

**стр. 3**Вызовы  
принимаются**стр. 4**На пути к цифровым  
двойникам**стр. 6-7**По мановению волшебной  
палочки

## Милые женщины! Дорогие и прекрасные коллеги!

Позвольте поздравить всех вас с Международным женским днём 8 марта, одним из лучших праздников, которым довелось войти в наши календари!

В ТНГ-Групп работают 1086 женщин. Это лишь шестая часть нашего коллектива. Однако вклад, который вносит каждая из вас, значителен и весом. Вы достойно трудитесь, душой болея за дело, пытливо учитесь новому и стремитесь к профессиональному росту.

При этом вы остаётесь любящими жёнами, заботливыми мамами, добрыми сёстрами, нежными дочерьми. Особые слова признательности — многодетным мамам. Их у нас немало: в 309 семьях геофизиков воспитываются трое и более детей. В минувшем году ещё в 294 семьях появилось пополнение. И кто знает, может, этот показатель увеличат 84 пары, ставшие супругами в 2020 году.

Мы благодарны женщинам за теплоту, щедрость и огромное трудолюбие, за веру, понимание и поддержку, за извечное стремление к миру и добру. Желаем вам, чтобы в вашей жизни было как можно больше светлых дней. Пусть вас всегда окружают только дорогие, близкие, любящие люди, пусть дети радуют вас своими успехами, а мужчины — вниманием и заботой!

С праздником!

Генеральный директор  
ТНГ-Групп  
Председатель профкома

Я.Г. Шарипов  
Л.Л. Туркина

ТАГРАС



событие

## Долгожданная спартакиада

В конце февраля на базе отдыха геофизиков «Сосновка» состоялся зимний этап традиционной спартакиады ТНГ-Групп. В этом году она прошла уже в 55-й раз.

Вопрос о её проведении до последнего оставался открытым из-за многочисленных ограничений, связанных с пандемией коронавируса. После вынужденной отмены летней спартакиады прошлого года все были в нетерпеливом

ожидании. И вот разрешение, наконец, получено, команды собраны и подготовлены в рекордно короткие сроки. На их результативности это совершенно не отразилось.

В связи с максимальной занятостью на производстве в спортивных баталиях не смогли принять участие лишь представители наиболее удалённых подразделений компании: «ТНГ-Ленское» и «ТНГ-Юграсервис».

Настольный теннис, шахматы, бадминтон,

плавание, лыжные гонки, эстафета — восемь команд два дня подряд состязались в шести видах спорта. В каждом из них были свои герои, свои победы и разочарования.

Первое общекомандное место заняла сборная АУП, НТУ, ЦГИ, ОПЭ ГТИ, «Геонавигация». Кубок за второе место увезли домой альметьевские геофизики. Третье место заняла команда «ТНГ-Лен-ГИС».

Подробности в следующем номере газеты.

Светлана ПАВЛОВА



# Тенденции перемен: источники роста и развития

«ТАГРАС» провёл онлайн-конференцию, в ходе которой руководство и трудовой коллектив Холдинга подвели итоги работы в 2020 году. На фоне мировой пандемии, снижения нефтедобычи и масштабного кризиса в нефтегазосервисе группе удалось минимизировать сокращение выручки, нарастить объёмы работ для сторонних заказчиков и сохранить рабочие места для 29,5 тыс. человек.

*«Прошедший год принёс нам большие перемены и был непростым во всех отношениях. 2020-й стал переломным для многих отраслей промышленности, особенно для нефтедобычи и, как следствие, для нефтесервиса», — подчеркнул генеральный директор ТаграС-Холдинга Ленар Назипов.*

## Поиск новых рынков и направлений

Совокупная выручка по Холдингу в 2020 году превысила 85 млрд рублей. Это на 15 % ниже первоначального прогноза, но почти на 6 % выше негативного сценария.

На результатах сказалося существенное снижение объёмов нефтесервисных услуг ключевыми заказчиками.

*«Необходимо увеличивать объёмы работ, активно выходить на новые рынки, ускорить процесс расширения регионов присутствия, — поставил задачу Ленар Назипов. — Прорыв в этой области возможен, только если мы озадачимся поиском новых направлений деятельности в смежных областях, в которых у нас могут быть потенциальные компетенции и способности добиться коммерческого успеха».*

## Цифровизация и среда непрерывных изменений

Нефтяной сервис — конкурентная отрасль с высокой



степенью неопределённости. В новых реалиях выживают не сильнейшие компании, а те, которые способны быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка, убеждён гендиректор ТаграС-Холдинга.

Выиграть в кризисной ситуации дивизионам помогут продуманные и последовательные шаги:

- сокращение затрат;
- расширение продуктовой, сервисной линейки и рынков присутствия;
- инвестиции в развитие, в интеллектуальные, цифровые проекты;
- построение эффективной оргструктуры и совершенствование бизнес-процессов.

Ключевой задачей на ближайшие два года является комплексная информатизация системы управления в дивизионах. На базе «ТаграС-БизнесСервиса» создан Центр управления Программой цифровой трансформации. В минувшем году сотрудники Холдинга реализовали 45 цифровых проектов, еще 72 находятся в работе.

Программа стартовала в Холдинге в 2019 году. Однако до сих пор не все дивизионы сформулировали ясное и однозначное представление о

своём целевом состоянии по её завершении.

*«Наша цель — не внедрять информационные системы, а изменить бизнес-процессы, сделать их эффективными», — отметил Ленар Назипов.*

Он особо подчеркнул необходимость формирования в дивизионах культуры и среды непрерывных изменений и улучшений. Важно содействовать и поощрять активность коллектива, направленную на развитие.

## Ставка на сотрудников и новое восприятие мира

Сегодня ТаграС-Холдинг создает в экономике России и Татарстана свыше 29,5 тыс. рабочих мест. Сокращение количества и объёма заказов в 2020-м остро поставило вопрос оптимизации штата. На пике коронакризиса к высвобождению в целом по Холдингу прогнозировалось более 7 тыс. человек, сохранить удалось около 40 % сотрудников от этого числа.

Для удержания квалифицированных кадров дивизионам важно использовать все имеющиеся инструменты и воз-



## О ТНГ-Групп:

— В 2020 году в дивизионе стартовали первые проекты программы цифровой трансформации бизнес-процессов. Надеемся и уверены в том, что специалисты ТНГ-Групп реализуют эту программу, всё это в конечном итоге поможет компании решать стоящие перед ней задачи и далее повышать свою эффективность, — сказал Ленар Назипов.

В их числе — участие в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости», расширение сотрудничества внутри Холдинга и перераспределение специалистов между предприятиями группы.

Сотрудники — ключевой ресурс ТаграС-Холдинга, подчеркнул Ленар Назипов. Именно коллектив вкуче с ответственностью, безопасностью, инновационностью и эффективностью являются главными ценностями компании.

Решением генерального директора Холдинга «ТаграС» за повышение эффективности производственной деятельности по итогам 2020 года коллектив ТНГ-Групп награждён почётной грамотой.

В прошедшем году, несмотря на сложную ситуацию, все дивизионы выполнили соци-

альные обязательства. На эти цели Холдинг направил около 1 млрд рублей. Ещё более 200 млн рублей составили затраты на мероприятия по ограничению распространения коронавирусной инфекции.

*«Постепенно мы привыкаем к новым экономическим реалиям. 2021 год их продолжит и сохранит тенденции перемен, но не стоит этого бояться. Мы должны продолжать формировать в своих умах новое восприятие мира, должны адаптироваться к новым требованиям, быстро меняться и приспосабливаться к условиям рынка. Преодолевая трудности, мы становимся сильнее», — заключил Ленар Назипов и выразил признательность трудовым коллективам Холдинга за сплочённую работу в непростых условиях.*

Юлия АМОЧКАЕВА

# Вызовы принимаются!

Зимний полевой сезон сейсморазведочной партии № 22 «ТНГ-Ленское» начался непросто, но именно трудности позволили геофизикам проявить самые сильные свои стороны.

**Г**еофизиков сложно сбить с пути, практически невозможно: даже если всё складывается вразрез с планами, выход обязательно найдут! Решать масштабные головоломки — неотъемлемая часть профессии. Сейсморазведчики с.п. № 22 «ТНГ-Ленское» не раз убеждались в этом на личном опыте.

Один только сезон 2019-2020 года чего стоит! Никто не имел представления, какие предпринимать действия, чтобы начать подготовительные работы и продолжить производственные, не нарушая запреты, распоряжения и постановления, связанные с объявлением пандемии COVID-19.

Приходилось перекраивать планы, искать нестандартные решения и вводить новые меры. И совместными усилиями руководства компании, сотрудников производственного отдела разведочной геофизики ТНГ-Групп, начальников дочерних компаний и специалистов на местах решения были найдены!



Едва завершив тот сложный нестабильный сезон и сдав по всем видам работ отчёты, сейсморазведочная партия № 22 приступила к разработке следующего проекта.

Уже 15 июля первая часть персонала заехала на обсервацию в Омск. После двухнедельного карантина специалистам предстояло заняться разгрузкой барж, подготовительными работами, ремонтом техники и полевого сейсморазведочного оборудования.

**К**азалось бы, предусмотрено всё, но жизнь всегда вносит коррективы. Сотрудни-



кам, тесты которых пришли с положительными результатами, пришлось возвращаться. На поиск и доставку новых специалистов требовалось время, что затрудняло начало подготовительных работ. В связи с этим при приёме на работу предпочтение отдавалось сотрудникам, компетенции которых позволяли замещать других.

Оперативно адаптировавшись к трудностям и такого рода, в партии успешно решали задачи по своевремен-

ной доставке нужного количества специалистов до места работ.

**О**чередной вызов бросила природа. Аномально тёплая и дождливая осень привела к тому, что почти на месяц были сдвинуты сроки начала передвижения по тундре. Тонкий плодородный слой её должен промёрзнуть, иначе на его восстановление уйдут десятки лет.

Прогноз погоды слишком

долго оставался неблагоприятным для начала полевых работ. И это было сродни обстоятельствам непреодолимой силы для двадцать второй партии, перед которой стояли большие задачи и планы. Перебазировка на Малыгинский лицензионный участок, расстояние до которого по открытой тундре составляло 138 километров, должна была начаться в первых числах декабря.

Персонал уже прибыл к этому времени на место базиро-

вания партии на Западно-Тамбейском лицензионном участке. Однако непогода не позволяла сейсморазведчикам сдвинуться с места: зимников просто не было!

**Выполнение календарного плана за декабрь было под угрозой. У руководства и персонала сейсмопартии № 22 «ТНГ-Ленское» каждая минута шла на вес золота.**

Перебазировку пришлось перенести на конец декабря: разрешение на ограниченный проезд по тундре дали только с 18 декабря 2020 г.

Оперативно перевезти базу партии... Ещё более срочно приступить к сейсморазведке... И в этих обстоятельствах партия показала себя с сильной стороны.

**В**первую очередь были созданы необходимые условия для проживания сотрудников. Сразу же после этого они приступили к опытным работам, за которыми, без промедления, начались производственные. Перебазировка продолжалась параллельно со всё нарастающими объёмами работ на Малыгинском ЛУ. Шаг за шагом устранялись недочёты, быт персонала улучшался.

Сегодня специалисты партии в комфортных по полевым меркам условиям достойно выполняют свою работу. Из запланированных на этот полевой сезон 1 280 кв. км исследована уже практически половина. Расслабляться нам не с руки: кто знает, какие ещё сюрпризы ждут впереди! Уверен, совместными усилиями персонал сейсморазведочной партии № 22 преодолеет всё на своём пути. Для настоящих специалистов, крепко знающих своё дело, помехи — только повод для профессионального роста!

Ильдар АЮПОВ,  
технический  
руководитель  
с.п. № 22  
«ТНГ-Ленское»

Фото из архива сейсмопартии

# На пути к цифровым двойникам

2021 год в России объявлен годом науки и технологий. Насколько это может продвинуть ТНГ-Групп и чем живёт геофизическая наука сегодня, мы узнали у начальника НТУ Рустема Мухамадиева.

— Рустем Рамилович, с какими планами управление начинает год?

— Цифровизация правит бал. В ведущих нефтяных компаниях иницируются и разрабатываются проекты по принципу «интеллектуальное» месторождение.



Согласно исследованию, проведённому Cambridge Energy Research Association, отдача на «умных месторождениях» уже сейчас на 2-10 % выше, чем на традиционных.

Понимая важность развития цифровых технологий, мы организовали одноимённый центр компетенций в НТУ (по развитию цифровых технологий). Наибольший интерес сегодня вызывают цифровые двойники и приложения, разработанные на основе искусственного интеллекта. Возможность обучения — одно из главных преимуществ используемой в нём нейронной сети перед традиционными алгоритмами.

Совместно с программистами КФУ наши специалисты создали программное обеспечение с использованием искусственного интеллекта по обработке данных магнитного дефектоскопа, позволяющее сократить время выдачи заключений в 3-4 раза по сравнению с традиционным способом. Мы довольны достигнутыми результатами и планируем продолжить работу в данном направлении и дальше.

Цифровой двойник, по сути — виртуальная модель физической сущности или системы, постоянно обновляющаяся вслед за изменением своего реального прототипа. Использование мощных программных продуктов для создания симуляторов, которые помогут выявить слабые места деталей или целых объектов ещё на этапе проектирования, становится альтернативой натурных испытаний, дорогих и долгих. Именно с этой целью в прошлом году был запущен пилотный проект по внедрению платформы для инженерных расчётов и анализа поведения изделия в реальных условиях эксплуатации. Однако в связи с сокращением инвестиций в научную деятельность проект был «заморожен».

— Вы сейчас о «вирусном эффекте» 2020 года?

— Прошлый год стал худшим для нефтяных компаний, по крайней мере за последнее десятилетие. На обвал нефтяных котировок весной повлияло не столько распространение вируса, сколько решение о резком сокращении добычи в рамках ОПЕК+. На фоне всеобщего сокращения затрат часть проектов НТУ также была «заморожена». Тем не менее, 2020 год в НТУ выдался довольно продуктивным, даже рекордным с точки зрения успешного завершения целой серии тем НИОКР.

В прошлом году наши сотрудники работали над четырнадцатью новыми разработками, пять из которых успешно завершены и прошли промышленные испытания.

— Хотелось бы узнать о них подробнее.

— В числе завершённых работ по НИОКР — малогабаритный акустический цементмер в автономном исполнении (АКЦ-4МА). Разработан не только сам скважинный прибор, но и полный комплекс программного обеспечения: для проведения каротажа и обработки. При этом впервые нам удалось создать программу обработки фазокорреляционных диаграмм, зарегистрированных во времени с последующей корреляцией к глубине. Аппаратно-программный комплекс полностью готов к выполнению коммерческих работ.

Малогабаритный магнитный телевизор ТМС92 — ещё одна разработка, которой мы можем гордиться. Благодаря усилиям наших специалистов в ТНГ-Групп есть не только сам скважинный прибор, но и наземная регистрирующая система, программное обеспечение для проведения каротажа, а также программа для обработки полученного материала. Прибор успешно прошёл испытания и дополнил линейку приборов серии ТМС для исследования 4-дюймовых колонн.

Уверен, в производственной деятельности наших ДЗО будет востребовано и оборудование «МК45» для ГИС в горизонтальных скважинах с геофизическим кабелем на НКТ. Нам удалось довести до логического завершения и испытать собственную систему доставки приборов в интервал исследования на бурительных трубах с ис-



пользованием «мокрого контакта».

Успешно завершены работы, которые позволяют нам создавать скважинные приборы с телеметрией, требующей больших скоростей передачи данных на поверхность. Высокоскоростной канал передачи данных по каротажному кабелю в ближайшее время поступит на вооружение промысловиков, а наработки по данной технологии будут использованы в теме НИОКР-2021 при создании скважинной видеокамеры с высококачественным изображением в реальном режиме времени.

На основании требований «Татнефти» к подрядчикам в ТНГ-Групп была открыта и успешно завершена тема НИОКР «Разработка программ и технологии обработки и переработки материалов инклинометрии с направленными углами склонения и с учётом угла сближения меридианов». Программа уже внедрена и используется в производственных подразделениях ТНГ-Групп.

— А какие новости по импортозамещению?

— Исторически сложилось так, что НТУ сфокусировано и занимается определёнными направлениями ГИС, основные из них — ядерно-магнитный резонанс, акустические и ядерно-физические методы. В этих направлениях, безусловно, накоплены компетенции, позволяющие нам занимать лидирующие позиции на территории РФ и конкурировать с западными компаниями.

В качестве примера приведу такой факт: в прошлом году специалисты «ТНГ-АлГИС» успешно провели очередные работы на шельфе Каспий-

ского моря в скважине ВП-2 с платформы им. Ю. Корчагина и скважине 232 Берегового месторождения. Работы проводились аппаратурой, созданной в НТУ, благодаря чему удалось вытеснить прибор компании Schlumberger.

Однако для полного замещения зарубежных технологий, необходимых для работ на шельфе, наших компетенций недостаточно. Генеральный директор ТНГ-Групп на 2021 год поставил задачу по кооперации с ведущими разработчиками и вузами страны для создания высокотехнологичного импортозамещающего оборудования, не только для ГИС, но и для разведочной геофизики.

В рамках федерального гранта совместно с КФУ уже ведутся работы по созданию аппаратно-программного комплекса на основе беспилотных воздушных судов для планирования и сопровождения сейсморазведочных работ.

Также мы сотрудничаем с МФТИ по ряду проектов, среди которых создание АПК для детального изучения стенки скважины электрическим и акустическим микроимиджерами высокого разрешения и организация высокотехнологичного производства аппаратно-программного нодально-регистрирующего комплекса с гибридной телеметрией для проведения наземной сейсморазведки.

Словом, планов много, и мы надеемся, что с объявлением «Года науки и технологий» науке будет уделено особое внимание и поддержка, благодаря которой наша компания приумножит свой научно-технический потенциал и сохранит передовые позиции на отечественном нефтесервисном рынке.

Беседовала  
Светлана ПАВЛОВА

# В интересах работников

Охрана труда — одно из приоритетных направлений работы профсоюзной организации «ТНГ-Групп». Чтобы быть здоровым, успешным и невредимым на работе и дома, необходимо соблюдать требования безопасности.

Уполномоченные по охране труда — это представители трудовых коллективов ТНГ-Групп и ДЗО. Их деятельность осуществляется в контакте с руководителями подразделений, службами охраны труда и профсоюзными органами, и о том, что сделано уполномоченные отчитываются перед трудовым коллективом.

Основные задачи профсоюзных уполномоченных — содействовать созданию безопасных и здоровых условий труда, контролировать состояние охраны труда в подразделениях и выполнение коллективного договора, консультировать работников по вопросам охраны труда и оказывать им помощь, направленную на защиту их прав.

Охрана труда — это командная работа. Специалист по охране труда, в тесном контакте с которым должен действовать уполномоченный, — методолог, то есть лицо, разрабатывающее методологию, а уполномоченные — это незаменимые помощники в создании

безопасной и комфортной рабочей среды на местах.

Сегодня есть общая задача — изменить сознание сотрудников в области культуры безопасности через уполномоченных. Это так называемые «агенты изменений». Уполномоченным необходимо доносить до каждого работника наличие вредных факторов на его рабочем месте, их влияние на организм и способы защиты от них.

Специалист по охране труда, как правило, один в подразделении, он не может находиться на всех рабочих местах одновременно, поэтому и существуют уполномоченные.

## В ТНГ-Групп избрано

# 73

## уполномоченных по охране труда от профсоюза

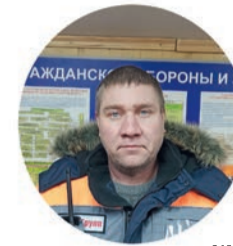
В уполномоченных руководителей подразделения должен видеть своих помощников, ведь они работают непосредственно на рабочих местах и первыми сигнализируют о том или ином отклонении от нормы. Не должно быть такого отношения к уполномоченным: «Сюда не лезь», «Это не твоё». Уполномоченные не должны бояться выписывать предписания, их полномочия защищены законодательством. Однако сформировать культу-

ру безопасности без мотивации и стимулирования невозможно. Все уполномоченные проходят обучение по охране труда за счёт средств работодателя, фонда социального страхования и профсоюзной организации. Кроме того, запланировано обучение уполномоченных по специальным мотивационным программам с использованием геймификации, интерактива, виртуальной реальности и других инновационных технологий.

В ТНГ-Групп утверждены Положения об уполномоченных по охране труда и конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда». Уполномоченные ежеквартально представляют отчёт о проделанной работе, по результатам работы они премируются за счёт средств профсоюза. По итогам работы за год выявляются лучшие уполномоченные, которые награждаются грамотами и денежными призами.

Таким образом, в ТНГ-Групп созданы все условия для работы уполномоченных, основная задача профсоюзной организации и службы охраны труда — активизировать их работу. Уполномоченные по охране труда должны усвоить главное — их работа важна и нужна как работодателю, так и всем работникам, ведь главное — чтобы каждый работник возвращался домой живым и здоровым.

Людмила ТУРКИНА,  
председатель профкома ТНГ-Групп



Иван Фугаев, уполномоченный по охране труда с.п. № 22 «ТНГ-Ленское»:

МНЕНИЕ

— В прошлом полевом сезоне в зоне моего внимания как уполномоченного были условия труда на рабочих местах. Так как сейсмопартия выполняет работы в особом климатическом поясе, совместно с комиссией по оценке средств индивидуальной защиты было разработано предложение по улучшению качества применяемых СИЗ. В этом полевом сезоне продолжается работа по контролю за состоянием условий охраны труда на рабочих местах, выявлению нарушений и предлагаются рекомендации по их устранению. Также ведётся работа по подготовке предложений по улучшению качества СИЗ для работников партии.



Антон Начаров, уполномоченный по охране труда «ТНГ-ЛенГИС»:

— Для достижения высокой производительности труда необходимо не только оборудовать рабочее место, но и создать комфортные условия для приёма пищи. Недаром говорится в пословице: «На пустой живот всякая ноша тяжела». Поэтому в этом году хочу добиться, чтобы в комнате приёма пищи была установлена вентиляция.

Есть ещё одна проблема, которую хотелось бы решить в текущем году. Планируем улучшить освещение в кабинете ремонта сверлящих приборов.

# Череда юбилеев прекрасных

Два ветерана компании, Зоя Петровна Видинеева и Зоя Ивановна Штейникова, принимали в феврале поздравления с юбилейными датами.

Улыбчивая и позитивная ветеран ГРКК Зоя Видинеева в свои 95 с удовольствием встречает гостей, интересуется политикой и ко всем событиям в жизни относится с юмором. Всего пару лет назад перестала копать в огороде: сложный перелом тому виной, теперь может только сидеть и лежать.

Ни к кому из троих детей решила не переезжать: проявила боевой характер, осталась хозяйничать в родном доме, который всего-то лет на двадцать её моложе. Так, изначально по необходимости, сложилась в семье самая тёплая традиция: помимо сына и до-



На фото: поздравление Зои Ивановны Штейниковой

черей каждый день кто-то из пятерых внуков и шестерых правнуков обязательно навещает любимую бабушку. Богдан — самый младший, и у них особенно нежная дружба.

Шестилетний дошколёнок очень любит общаться с бабой Зоей, рассказывает ей стихи на русском и татарском языках и уверен, что именно она главная в их большой и дружной семье. Ведь с ней всем лег-

ко и просто, именно у неё собирается родня на праздники, стараясь порадовать. И только она может так интересно и понятно рассказывать и про войну, и про Казахстан, и много ещё про что!

Зоя Петровна родилась в Кустанайской области: родители переехали в Казахстан, где сдавалась земля в аренду. Держали коров, молоко и масло на продажу оставалось. Че-

рез некоторое время ввели налоги, и дед решил вернуться. Родом он был из Клявлино.

— В Бугульме уже девяносто один год живу, — поделилась именинница с пришедшими поздравить её представителями ТНГ-Групп. — С двенадцати лет — сирота, мать умерла. Как исполнилось пятнадцать, пришлось зарабатывать на хлеб: война нас не «нюнькала». Работала на мясокомбинате вальщицей. Брат ушёл на фронт, через три месяца на него пришла похоронка, следом — на дядю... Надо, чтобы внуки хоть немного знали, как в войну-то трудно было.

Муж был старше Зои на пятнадцать лет. И вот уже больше двадцати лет нет его рядом, фронтовика, вернувшегося в мирную жизнь с искалеченной ногой, с которым жили душа в душу, работали и воспитывали детей и внуков.

Второй юбиляр, Зоя Ива-

новна Штейникова, родилась 90 лет назад в селе Гари Елабужского района. Дитя войны, как теперь называют её поколение, в десять лет узнала, что такое потеря близких, голод и холод. Несмотря на все сложности, окончила школу, высшее образование получила в Свердловском горном институте. Без малого тридцать лет своей жизни посвятила «Татнефтегеофизике». Муж Зои Ивановны преподавал физику и астрономию в школе. Две их дочки всегда были наряжены в модные платьица, поскольку Зоя Ивановна прекрасно шила. В молодые годы семьёй любили кататься на лыжах, гулять по лесу, собирая грибы, играть в шахматы и путешествовать. Сегодня бабушку радуют уже внуки. Даша, например, подарила на юбилей эксклюзивный торт.

Резида КАТЕЕВА,  
председатель совета ветеранов



## По мановению волшебной палочки

В детстве редко какая девочка не хотела бы стать принцессой или не видела себя в образе героинь любимых сказок. Годы проходят, мы взрослеем, взгляды и мечты меняются, но волшебную пору детских грёз и фантазий мы не забываем. В праздничном номере нашей газеты мы предложили нашим героиням вспомнить, кем они хотели стать в детстве и почему. Мы, в свою очередь, осуществим их мечту, и с помощью «волшебной палочки» — программы Фотошоп — преобразим в любимых персонажей сказок.

### «Это моя сказка!»

Наталья Викторовна Бормотова,  
инженер по спецработе «ТНГ-Казаньгеофизика»

— В раннем детстве мне очень нравилась сказка Пушкина о царе Салтане, где Царевна-Лебедь в благодарность за своё спасение дарит князю Гвидону различные чудеса: город на острове, волшебную белочку, стражу из морских богатырей и даже помогает князю воссоединиться со своим отцом — царём Салтаном.

Меня очаровала эта героиня своей многогранностью: она и волшебница, и умница, и красавица, и к тому же чуткая, воспитанная, благодарная. На протяжении всей истории царевна совершает только добрые, бескорыстные и благородные поступки. Мне тоже

нравилось и до сих пор нравится помогать людям. Поэтому, наверное, моя мечта детства — быть детским врачом. Сначала я лечила кукол, затем в школе ходила на курсы медсестёр. Я не видела себя в другой профессии, поэтому решила поступать в мединститут, но не хватило баллов.

Попытку решила повторить через год, а тем временем устроилась на работу в геологическую контору, и это перевернуло мою жизнь.

Люди, которые меня окружали, были умными, весёлыми, всесторонне развитыми, а главное — источали радость от причастности к профессии,



которую впоследствии и я для себя выбрала.

Работа была в удовольствие, поэтому через год я поступила на геологический фа-



культет и ни разу об этом не пожалела: здесь я встретила свою любовь и обрела друзей. Работая на кафедре общей геологии, соприкоснулась с та-

кими профессионалами, как М.Е. Королёв, Е.С. Шуликов, Г.А. Кринари, Н.К. Есаулова. Михаил Евгеньевич Королёв — мой кумир. Самый замечательный подарок на 8 Марта — это, конечно, путешествие в Прагу.

Такие сильные эмоции и впечатления от этого места! Думаю, что Прага, как и Барселона, — одно из лучших мест. Это моя сказка!



### Жить "здесь" и "сейчас"

Татьяна Александровна Гвоздева,  
заведующая материальным складом  
с.п. № 23 «ТНГ-Ленское»

— В детстве мечтала быть принцессой и жить в сказочном замке со своим принцем. Папа часто читал сказки из красочной книги. Бывало, мы кружились в вальсе перед зеркалом, представляя себя на праздничном балу: я в шикарном бальном платье, а папа заменял прекрасного принца.

Сказочные принцессы мне нравились тем, что являлись воплощением чистоты, душевной красоты, доброты, чуткости и непосредственности. Мечтательные, импульсивные и любопытные. Они верили в волшебство,

Принцессы порой бывали авантюристами, но при этом оставались довер-

чивыми и открытыми миру. У каждой доброе сердце. Каждая живёт «здесь» и «сейчас». И именно такой мечтала быть я.

Детство, такое сладкое и терпкое время, когда весь мир кажется красивым, большим и необъятным. Ведь ты свободно можешь обнять человека, который тебе дорог, звонко прокричав: «Я так тебя люблю!» А вселенную ты видишь, как огромный калейдоскоп неизведанного, когда она пролетает мимо яркими страницами сказок и звучит каждый вечер колыбельной.

Самый запомнившийся подарок на 8 Марта — 101 жёлтый тюльпан.

### «Сказочным персонажем я не мечтала быть»

Елена Александровна Емельянова,  
заведующая складом ВМ  
с.п. № 5-Коми

— Геофизику и геологию выбирают романтики — это на сто процентов факт. Работать в тундре и тайге не всегда просто, но всегда интересно. Моя семья тому пример: с восемнадцати лет и мама, и папа уже работали в полевой партии, одновременно с этим заочно получали образование.

С малых лет меня брали с собой в партию, тогда работникам разрешали привозить своих детей, так как полевики с семьями жили в ближайших от базы населённых пунктах.

Почти всё окружение моих родителей, друзья, родственники, тоже трудились там же, поэтому и дома, и на работе велось очень много разговоров о полевой жизни и работе. Это как отдельная глава в жизни людей, посвятивших себя сейсморазведке.

Мама отработала в системе ТНГ-Групп 38 лет и сейчас ушла на заслуженный отдых, а папа по сей день трудится в сейсморазведке. Так что при выборе профессии сомнений не было. Сказочным персонажем я быть не мечтала. С детства знала, что пойду по стопам родителей.



Окончив школу, заочно поступила в Альметьевский государственный институт на факультет разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений. Поработала в городе год, решила заработать на учёбу и поехала с родителями на Север в с.п. № 10 «ТНГ-Юграсервис». Начинала с обычной рабочей, мыла полы, помогала на кухне.

В 2008 году перевелась в с.п. № 5 «ТНГ-Геосейс» и выучилась на заведующую складом ВМ. После окончания института решила остаться в ставшем родным коллективе.

Самый запоминающийся подарок на 8 Марта, это, конечно же, подарок от моего любимого мужчины — забота, внимание и золотое кольцо.



## «Я любила сказку про Золушку»

Алсу Марселевна Шиопова,  
техник УУРГО  
управления «Геосервис»



В ТНГ-Групп пришла не случайно, так как мои родители трудились в этой организации. Отец проработал более 40 лет, и я с раннего детства слышала рассказы про добычу нефти, буровые. Даже в полевых партиях довелось побывать и видеть всё своими глазами. Словом, многое было близко и понятно, и когда пришло время, без труда влилась в коллектив геофизиков.

С раннего детства я любила сказку про Золушку, ведь её доброта, честность

и трудолюбие были справедливо вознаграждены. Поэтому до сих пор стараюсь походить на неё и в своей настоящей жизни. И, судя по отношению людей ко мне, у меня это неплохо получается, чему я несказанно рада.

Лучший подарок на 8 Марта мне преподнесла моя единственная дочь Алина, когда два года назад вместе с поздравлениями сообщила мне грандиозную новость, что я скоро стану бабушкой. Этот день я не забуду никогда!

## «Мечтала быть принцессой»

Эльвира Ильдаровна Ракипова,  
техник ЭМУ  
управления «Геосервис»

— Начинала работать на ремонтно-строительном участке в должности заведующей склада. В большинстве случаев дети идут по стопам родителей, вот и я в ТНГ-Групп пришла за мамой, которая проработала в компании 35 лет.

Думаю, что каждая девочка в детстве мечтала быть принцессой, и, конечно же, у меня тоже была такая мечта. Я очень любила наряжаться в мамины красивые платья, пользоваться её косметикой и особенно мне нравилось надевать мамины туфли на каблуках и вышагивать по квартире, представляя себя в волшебном мире.

Про самый лучший подарок на 8 Марта хочу сказать, что каждый из них дорог по-своему, каким бы он ни был. Особенно люблю принимать подарки от детей и мужа, ведь они дарят их с огромной любовью и теплом. Я очень ценю доброту, любовь и внимание своих близких.



## «Представляла себя Белоснежкой»

Мария Валерьевна Хайруллина,  
геофизик геологического отдела «ТНГ-АлГИС»



— После школы я поступила в КГУ, там познакомилась с мужем. Окончив университет, мы вместе пришли работать в подразделение ТНГ-Групп и продолжили династию геофизиков.

Предприятие мне знакомо с детства, здесь работали мои бабушка с дедушкой, родители, а сейчас я и братья. В детстве я часто приходила к маме на работу, бегала по коридорам или рассматривала эти странные непонятные кривые, даже не представляя, что эти кривые станут частью моей профессии. Тогда я думала совсем о другом...

Каждая девочка в детстве мечтает быть принцессой.

Я представляла себя Белоснежкой, гуляющей по лесу в окружении ве-

сёлых зверушек. Сказочным лесом, как правило, становился наш сад. Там среди благоухающих цветов казалось, что вот-вот появится принц на белом коне.

8 Марта — день, когда ты снова можешь почувствовать себя принцессой.

Рано утром тебя ждёт праздничный завтрак и букет цветов от твоего принца. Целый день принимаешь поздравления и подарки от близких, а вечером надеваешь нарядное платье и идёшь на королевский ужин.

Я убеждена, что именно цветы — главный подарок в Международный женский день. Весной, когда природа только просыпается, особенно хочется насладиться видом и ароматом цветов. Пусть каждая женщина в этот день будет счастлива, и у каждой из нас исполняются мечты.

## Очарованье Ариэль



Людмила Николаевна Школьникова,  
техник «ТНГ-Универсал»

— Профессию сознательно не выбирала. В детстве мечтала стать врачом. Часто надевала в белый халат и «лечила» своих кукол, а также родных. В геофизике оказалась благодаря счастливому стечению обстоятельств. Работа мне своя нравится, я выполняю её с большим удовольствием.

Если рассматривать героинь любимых сказок, то представляла себя в роли диснеевской Русалочки. Очень нравился мне этот мультфильм.

Самый запоминающийся подарок на 8 Марта — деревянная, выжженная разделочная доска, которую сын мастерил своими руками.

## ИТОГИ КОНКУРСА

# Любовь к... профессии

Конкурсы для сотрудников ТНГ-Групп на корпоративной странице компании в Инстаграм уже стали традицией. В них с удовольствием участвуют, получают призы, их ждут. Знакомим вас с фотоснимками победителей одного из них, под названием «Люблю свою работу».

Кабинеты или бескрайние просторы? Скважины или цеха? Неважно, где вы трудитесь, главное — любовь к делу всей своей жизни! Тогда и работа в радость, и результаты впечатляют. Как и обещали, знакомим вас с авторами самых романтических и креативных фотографий.

Традиционно активностью в соцсетях отличились представители ЦГИ. В этот раз сразу четыре сотрудницы центра «Геоинформ» стали счастливыми обладательницами призов: Наталья Сатеева, Алия Лызлова, Полина Мадюскина и Наталья Назырова получили термосы и сувенирные наборы, состоящие из пауэрбанка и брендированной ручки. По признанию Алии, она даже не ожидала, что именно любовь к работе впервые позволит ей испытать радость и от выигрыша в конкурсе.

Интерес к профессии бьёт ключом в «ТНГ-Универсал». Коллективная фоторабота,



Фото Л. Сабитова

которую представил слесарь механосборочных работ РМЦ Александр Сотников, стала одним из самых креативных вариантов признания в любви к профессии. Более того, выяснилось, что фотографии были сделаны несколько лет назад, когда Александр с коллегами соорудили низкий подкат с рамой для более удобного вывоза вагонов из цеха. Большие возможности маленькой

тележки-помощницы каждый оценил по достоинству.

«Ми-ми-мишного» настроения добавили сейсморазведчики. Не ограничиваясь романтикой рассветов и закатов, геофизики поделились радостью познания флоры и фауны в разных регионах. Ну как, например, не восхититься красотой северного оленя и его доверием к людям? Победителем конкурса и счастли-

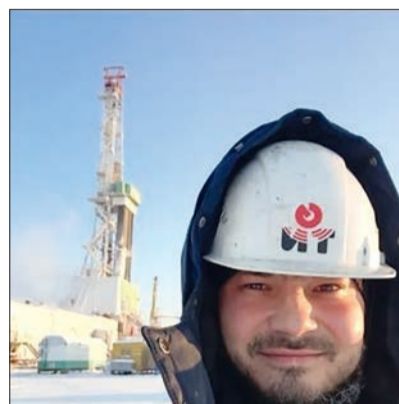


Фото Р. Плеханова

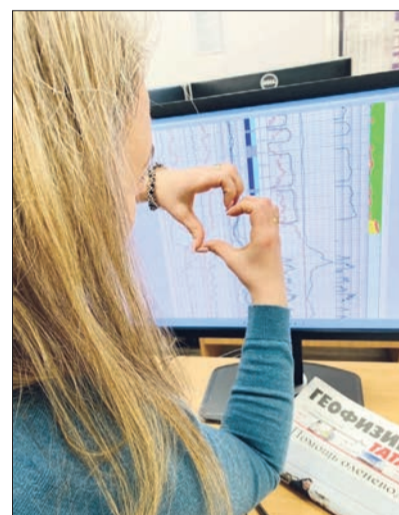


Фото Н. Сатеевой



Фото А. Сотникова

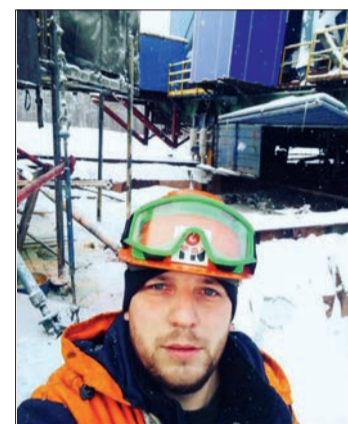


Фото Е. Майорова

вым обладателем сувенирного набора стал сотрудник с.п. № 21 «ТНГ-Ленское» Линар Сабитов.

Представители промышленной геофизики тоже любят свою профессию! Сотрудник «ТНГ-АлГИС» Егор Майоров так занят исследованием скважин, что даже не смог лично получить заслуженный приз, термкружку. Но ведь именно эта самая любовь к позна-

нию земных глубин и позволила ему стать победителем! Ну а приз был доставлен герою конкурса благодаря участию его коллег.

И лишь ещё одного победителя, геофизика ОПЭ ГТИ Роберта Плеханова, находящегося в командировке, его приз до сих пор ждёт. Благодарим всех за участие, отличные эмоции и любовь к своей профессии!

Светлана ПАВЛОВА



На фото: А. Егоров справа

## Сюрприз для победителя

Представители ТНГ-Групп, включая генерального директора компании, испытали себя в триатлоне

Соревнования состоялись в Альметьевске в режиме Indoor, что значит в помещении. 21 февраля в супер-спринте приняли участие 33 человека, лишь пятеро из которых — профессиональные спортсмены.

Проплыв триста метров, участники

максимально быстро должны были переодеться в так называемой транзитной зоне и продолжить движение к победам над собой уже на велотренажёрах.

— Я впервые испытал себя в триатлоне, — поделился инженер-программист ЦГИ Александр Егоров.

— Плаванием и бегом довольно успешно занимался и ранее, а вот на велосипедах соревноваться не приходилось. Считаю, что повезло дважды: мышцы ног, натренированных бегом, выручили и... велотренажёры! В соревнова-

ниях на открытом воздухе участники используют личные велосипеды, у кого-то есть возможность приобрести дорогой современный аппарат, а у кого-то нет. Там соревнования при равных возможностях выигрывает зачастую самый экипированный. А здесь все были в одинаковых условиях.

Восьмиклометровый этап гонки на велотренажёрах Александр выиграл, на 7 секунд опередив ближайшего соперника. Не теряя времени на восстановление сил, участники сразу же перешли на беговую дорожку. И здесь равных геофизику Егорову не оказалось. Но о том, что по сумме всех дис-

циплин показал лучшее время, он узнал, уже подъезжая к Бугульме. Недовольный результатами и почти двумя минутами, потерянными в транзитных зонах, Александр решил, что не вошёл в тройку сильнейших ни в одном из видов спорта, и уехал домой.

А тут звонок: «Подходите на церемонию награждения, у вас первое место!». Более того, открыв итоговый протокол, триатлет-дебютант увидел, что его результат даже среди профессионалов оказался на втором месте! Недаром говорят: триатлон — спорт для целеустремленных людей. Именно такие неизбежно достигают успеха.

Редактор  
С.В. ЛУКАШОВА

Учредитель и издатель  
ООО «ТНГ-Групп».  
Адрес: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по РТ.  
Свидетельство ПИ N ТУ 16-00219.  
Тираж: 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Адрес редакции: 423236,  
г. Бугульма,  
ул. Ворошилова, 21.  
Телефоны: 7-75-67 или  
(внутр.): 1242.  
E-mail: smi@tng.ru

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА»  
ПИК «Идел-Пресс», 420066,  
г. Казань, ул. Декабристов, 2.  
Заказ N 2284.  
Время сдачи в печать: по графику — 14.00,  
фактически — 14.00.